**Государственное бюджетное профессиональное**

**образовательное учреждение Республики Хакасия**

**«Черногорский горно-строительный техникум»**

**«РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ (ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ»**

**Разработала Самарина Е.В.,**

**заместитель директора по УВР**

**Черногорск, 2020**

1. Основные положения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование проекта** | **«**Волонтеры Ворлдскиллс регион\_19**»** | | |
| **цель, задачи** | Цель: создание   регионального молодежного объединения Республики Хакасия «Волонтеры Ворлдскиллс регион\_19» к 2021 году.  Задачи:   1. создать условия для приобретения волонтерами позитивного социального опыта и возможности самореализации через участие в мероприятиях профессиональной направленности Республики Хакасия 2. создать сетевую структуру волонтерских отрядов образовательных организаций Республики Хакасия 3. создать условия для обучающихся-волонтеров для реализации социальных практик | | |
| **Формируемые проектом общие компетенции** | ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.  ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.  ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.  ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.  ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.  ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.  ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.  ОК 11. Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере. | | |
| **Основания для разработки проекта** | * Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; * Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 г. N 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; * Распоряжение Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 г.»; * Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»; * Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; * Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; * Паспорт федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) приложение к протоколу заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07.12.2018г. № 3); * Паспорт федерального проекта «Успех каждого ребенка», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 №16); * Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 года № 204) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; * Паспорт федерального проекта «Социальная активность», утвержден решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года; * Паспорт национального проекта «Культура», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 №16); * Паспорт национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», утвержден. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16); * Паспорт регионального проекта Республики Хакасия «Социальная активность», утвержден президиумом Совета развития при Главе Республики Хакасия –Председателе Правительства Республики Хакасия от «13» мая 2019 г. № 09; * Паспорт регионального проекта Республики Хакасия «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утверждён президиумом Совета развития при Главе Республики Хакасия – Председателе Правительства Республики Хакасия от «13» мая 2019 г. № 09; * Паспорт регионального проекта Республики Хакасия «Творческие люди», утвержден президиумом Совета развития при Главе Республики Хакасия – Председателе Правительства Республики Хакасия от «13» мая 2019 г. № 09; * Государственная программа Республики Хакасия «Молодежь Хакасии», утвержденная постановлением Правительства Республики Хакасия от 28.10.2014 N 546(с изменениями на 30 декабря 2019 года); * Паспорт регионального проекта «Старт в будущее» (2019г.); | | |
| Срок начала и окончания проекта | | 01.09.2020г. 01.09.2021г. | |
|  | | ФИО, должность | УТВЕРЖДАЮ: |
| Куратор проекта | | Ващенко Лариса Михайловна, директор |  |
| Функциональный заказчик | | Министерство образования и науки Республики Хакасия |  |
| Руководитель проекта | | Самарина Елена Викторовна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе |  |
| Администратор проекта | | Харченко Екатерина Александровна, преподаватель |  |

1. Предпосылки реализации проекта

Успешность будущей профессиональной деятельности обучающихся во многом зависит от степени их социальной и профессиональной адаптации в обществе, уровня мотивации к учебно-профессиональной деятельности.

Очень важное значение в процессе профессионального самоопределения обучающихся имеет участие в профессиональных состязаниях и фестивалях, так как позволяет студентам усовершенствовать свои профессиональные навыки, перенять положительный опыт конкурентов, проанализировать ошибки и трудности, возникающие у других участников, и в целом повысить свою профессиональную привлекательность.

Ежегодно в Хакасии проходят много значимых конкурсов и фестивалей профмастерства,требующих волонтерской помощи среди которых - Дни среднего профессионального образования, Профессиональные пробы для учащихся общеобразовательных организаций, чемпионат «Абилимпикс», Чемпионат «Молодые Профессионалы» (Worldskills Russia), уже второй раз студенты и молодые рабочие Республики Хакасия будут участвовать в межрегиональном чемпионате «Енисейская Сибирь - Поколение Профи» по стандартам WorldSkills. Не первый год студенты принимают участие в межрегиональной строительной выставке-форуме «ХакСтройЭкспо».

Среди всех этих событий наибольшую значимость имеет именно региональный Чемпионат «Молодые Профессионалы». С каждым годом растет количество участников соревнований, список компетенций Чемпионата. На сегодняшний день в Республике Хакасия работает уже 7 региональных площадок.

Основная цель любого профессионального конкурса: демонстрация профессионального мастерства и дальнейшее его совершенствование. Именно через участие в профессиональных состязаниях возможно выявление талантливых, творческих студентов, поднятие престижа профессии, создание условий для профессионального и творческого роста обучающихся.

В процессе подготовки к профессиональным конкурсам формируется и развивается профессиональная ответственность, компетентность будущего специалиста. Такие состязания предоставляют возможность молодым людям проявить и закрепить не только свои профессиональные навыки, но и дают возможность проявить и личностные качества: коммуникабельность, воспитанность, дисциплинированность, ответственность, умение работать в команде, проявлять инициативу и принимать ответственные решения.

Именно такими качествами должен обладать не менее важный участник любого профессионального конкурса - волонтер. Так как любое профессиональное мероприятие или состязание – это большая ответственность не только участников, экспертов, кураторов, но и не меньшая ответственность организаторов этих мероприятий.

Основные задачи, которые решают волонтеры при проведении таких мероприятий, это:

-транспортная логистика (помощь на объектах транспортной инфраструктуры);

-церемонии (волонтеры принимают участие в официальных церемониях и награждениях);

-обслуживание мероприятий (волонтеры управляют потоками, создают хорошее настроение, а также помогают в контроле билетов зон доступа, центре аккредитации и выдачи униформы);

- сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья;

-трансфер (встреча участников и гостей);

-обеспечение работы СМИ (помощь в работе иностранных и российских журналистов в пресс-центре, на объектах и пресс-позициях);

-сопровождение делегаций и многое другое.

Активная работа волонтеров при организации и проведении любого мероприятия повышает качество самого мероприятия, способствует установлению благоприятной, дружеской атмосферы, как для гостей, так и для участников мероприятия, а также значительно облегчает работу организаторов.

В ходе работы проекта будет создано региональное молодежное объединение «Волонтеры Ворлдскиллс регион\_19», главная миссия которого - привлечение и подготовка волонтеров к организации подготовки и проведения Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в РХ.

Наша главная цель в 2021 году -участие делегации «Волонтеры Ворлдскиллс регион\_19»в волонтерской программе IX национального чемпионата «Молодые Профессионалы» (Worldskills Russia), который состоится в Великом Новгороде.

В процессе работы над проектом планируем разработать систему обучения и отбора волонтеров для участия в Чемпионате в РХ, а также в других профессиональных состязаниях и мероприятиях. Будет разработана такая модель сетевого взаимодействия волонтерских отрядов ПОО РХ, которая позволит координировать усилия и целесообразно распределять задачи между волонтерскими командами. Функционирование сетевой структуры волонтерских отрядов обеспечит преемственность в формировании молодежного актива, передачи опыта и знаний от студента к студенту.

В каждой образовательной организации уже действуют волонтерские команды, которые успешно занимаются волонтерской деятельностью в выбранном направлении. Однако во главе этой команды должен быть один-два лидера, которые будут связующим звеном с другими волонтёрским отрядами.

Это будущие молодые специалисты, обладающие навыками управления командой, навыками комьюнити-менеджмента. Их навыки коммуникации с аудиторией будет способствовать продвижению волонтерской деятельности и популяризации волонтерского движения в Республике Хакасия.

Это лидеры волонтерского движения в возрасте от 16 до 21 года, которые будут представлять Хакасию на молодежных форумах и фестивалях, как на уровне региона (например, «Этнова. Теплая Сибирь»), так и на уровне Российской Федерации (например, «Золото тюрков»)[[1]](#footnote-1).

Планируемое количество волонтеров молодежного объединения ВВР\_19 - от 25 до 30. Численность представительства ПОО в молодежного объединения ВВР\_19 будет зависеть от сетевой структуры и распределяться в соответствии с количеством ПОО, вступивших в проект.

В целях трансляции положительного опыта участия студентов в молодежных мероприятиях, повышения узнаваемости молодежного объединения ВВР\_19 мы планируем создать представительство молодежного объединения в социальных сетях ВК и(или) Instagram, а также разработать брендбук молодёжного объединения.

Ведение страницы с социальных сетях, постинг (наполнение событиями), публичность работы молодежного объединения ВВР\_19 приведет к увеличению группы лояльных пользователей, привлечению новых волонтеров, партнеров и благополучателей, и в целом будет способствовать популяризации и продвижению волонтерского движения среди жителей нашей республики.

Знания и опыт, которые приобретут волонтеры, позволит студентам-выпускникам быть востребованными в области государственного менеджмента, административно-хозяйственной работе, политике и других областях общественно значимой деятельности, что будет способствовать формированию профессиональной мобильности и эффективному поведению выпускников техникума на рынке труда.

Опыт социальных практик, приобретенный в процессе разработки и реализации социальных проектов и социально-значимых акций будет способствовать формированию и укреплению таких важных личностных качеств, как гуманизм, милосердие, человеколюбие и сострадание.

Работа по организации финансового обеспечения социальных проектов и акций, а также контроль за их реализацией, будет способствовать развитию и повышению уровня финансовой грамотности и приобретению реального опыта в организации и контроле за экономической составляющей проводимых мероприятий.

1. Цель и показатели проекта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель проекта | Показатель | Тип показателя | Базовое значение | 2021 |
| Показатели  проекта  и их значения  по годам |
| Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в РХ, чел | Дополнительный | 200 | 240 |
| Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению Дней среднего профессионального образования в РХ, чел | Дополнительный | 120 | 160 |
| Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению Профессиональных проб обучающихся общеобразовательных школ РХ, чел | Дополнительный | 150 | 200 |
| Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению чемпионата «Енисейская Сибирь», чел. | Дополнительный |  | 30 |
| Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению форума-выставки ХакСтройЭкспо» и других проф.форумах, выставках, чел. | Дополнительный | 15 | 20 |
| Количество обучающихся ПОО РХ, вовлеченных в деятельность Школы волонтёров, чел | Дополнительный |  | 25 |
| Количество обучающихся ПОО РХ, занимающихся волонтерской и другой социально-значимой деятельностью, % | Основной | 20 | 25 |
| Количество обучающихся ПОО РХ, прошедших обучение по направлению «Социальное проектирование», чел | Дополнительный | 4 | 5 |
| Количество обучающихся ПОО РХ – авторов и соавторов социальных проектов, чел | Дополнительный | 4 | 7 |

1. Результаты проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | **Наименование задачи, результата** | **Срок** | **Характеристика результата** |
| Задача 1: создать условия для приобретения волонтерами позитивного социального опыта и возможности самореализации через участие в мероприятиях профессиональной направленности Республики Хакасия | | | |
|  | Результат 1.1: создано региональное молодежное объединение «Волонтеры Ворлдскиллс регион\_19», разработаны документы, регламентирующие его деятельность, утверждена структура молодежного объединения, условия участия, режим работы | 01.09.2020г. 31.01.2021г. | Разработана документация, регламентирующая деятельность молодежного объединения ВВР\_19. Разработан брендбук ВВР\_19, создана группа в соц.сетях.  Сформирована команда студентов, систематически занимающихся сопровождением работы региональных площадок по компетенциям Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Хакасия. Команда владеет знаниями об истории чемпионата WS, навыками логистики во время работы региональных площадок. |
|  | Результат 1.2: Сформированная команда активных обучающихся, систематически занимается сопровождением профессиональных конкурсов и мероприятий профессиональной направленности | 01.09.2020г. 31.01.2021г. | Сформированная группа инициативных обучающихся, осуществляющих сопровождение мероприятий профессиональной направленности.  Внедрённая модель наставничества «студент-ученик» при проведении профориентационной работы способствует эффективному профессиональному и личностному самоопределению учеников школ республики |
| Задача 3: создать сетевую структуру волонтерских отрядов образовательных организаций Республики Хакасия | | | |
| 2.1. | Результат 2.1: Разработана структура (модель) сетевого взаимодействия волонтерских отрядов/центров ПОО РХ | 01.09.2020г. 31.12.2020г. | Разработан эффективный механизм взаимодействия между волонтёрскими центрами ПОО РХ.  Происходит постоянный обмен опытом между волонтерами. При организации и проведении значимых событий координируются усилия и целесообразно распределяются задачи между волонтерскими командами ПОО РХ |
| 2.2 | Результат 2.2: формирование на основе результатов мониторинга команды лидеров-волонтеров из числа обучающихся ПОО РХ, владеющих навыками управления командой, навыками конструктивного общения, навыками комьюнити-менеджмента, координирующих волонтерскую деятельность на базе ПОО РХ | 01.09.2020г. 01.09.2021г. | Формируется группа волонтеров, обладающих навыками работы в команде, управления командой, навыками конструктивного взаимодействия, навыками комьюнити-менеджмента. Постоянное взаимодействие с волонтерами приводит к стабильным и долгосрочным отношениям, успешности реализуемых проектов. У лидеров-волонтеров присутствуют навыки коммуникации с аудиторией, способствующие продвижению волонтерской деятельности |
| Задача 3: создать условия для обучающихся-волонтеров для реализации социальных практик | | | |
| 3.1. | Результат 3.1.: организовать работу «Школы волонтеров» для развития навыков социального проектирования | 01.09.2020г. 31.12.2020г. | Систематизирована работа по освоению обучающимися навыков социального проектирования. Увеличение количества обучающихся, прошедших обучение по направлению «Социальное проектирование». Рост количества обучающихся, членов авторской/рабочей группы по разработке/реализации проекта  Высокая активность обучающихся в социально-значимых акциях, проектах. |
| 3.2. | Результат 3.2: развитие и поддержка инициатив обучающихся по реализации социальных практик | 01.09.2020г. 31.12.2020г. | По результатам освоения обучающимся курса «Школы волонтера» происходит определение сферы применения полученных навыков (событийное волонтерство, добровольческая деятельность, бизнес-проектирование, Волонтеры Ворлдскиллс регион\_19 и др.).  Обучающимся предоставлена реальная возможность в организации и проведении событий |
|  | Результат 1.3: увеличение объема привлеченных грантовых денежных средств для реализации социально-значимых проектов, акций | 01.09.2020г. 01.09.2021г. | Развивается материально-техническая база ПОО РХ. Присутствует устойчиво высокий положительный имидж волонтеров, растет количество благополучателей |

1. Финансовое обеспечение реализации проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование результата и источники финансирования | Кол-во | Всего, руб. |
|  | **внебюджетные средства (расходы на покупку товаров, работ, услуг):** |  |  |
|  | Приобретение сувениров, призов, грамот |  | **5000,00** |
|  | Транспортные расходы |  | **5000,00** |
|  | **Привлеченные /грантовые средства** |  |  |
|  | Изготовление баннера | 1 | **2700,00** |
|  | Приобретение футболок | 25 | **12500,00** |
|  | Приобретение кепок [[2]](#footnote-2) | 25 | **14750,00** |
|  | **Другие источники** |  |  |
|  | *Средства других ПОО, вступивших в проект на любом этапе его реализации* | *3% от суммы проекта* | *1198,5* |
|  | Всего по проекту, руб. |  | **39950,00** |

1. Команда проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Роль в проекте | Фамилия, инициалы | Должность |
|  | <руководитель проекта> | Самарина Е.В. | Заместитель директора по УВР ГБПОУ РХ ЧГСТ |
|  | <администратор проекта> | Харченко Е.А. | Преподаватель ГБПОУ РХ ЧГСТ |
|  | <участник проекта> | Самарина В.С. | Мастер производственного обучения ГБПОУ РХ ЧГСТ |
|  | <участник проекта> | Баженова Е.Ю. | Педагог организатор ГБПОУ РХ ЧГСТ |
|  | <участник проекта> | Климова Г.А. | Преподаватель ГБПОУ РХ ЧГСТ |
|  | <участник проекта> | Карабанова Л.Б. | заведующий ЦРПО РХ |
|  | <участник проекта> | Пугачева О.Ю. | Директор Саяногорского подразделения ЦСП РУСАЛ |
|  | <участник проекта> | Толкачева Н.Н. | Главный специалист по работе с молодежью ККМС администрации г. Черногорска |
|  | <участник проекта> | Макаренко А.Р. | Руководитель Хакасского Регионального отделения Всероссийского общественного движения «Волонтёры Победы» |
|  | <участник проекта> | Тахтаракова А.В. | Координатор Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» г. Черногорск |
|  | <участник проекта> | Трусова О.В. | Некоммерческая организация «Фонд «Молодежный центр стратегических инициатив и проектов» |
|  | <участник проекта> | Симакова А.В. | Хакасский региональный общественный фонд поддержки населения «Мир добра» |
|  | <участник проекта> | Руководители ПОО, курирующие воспитательную работу |  |
|  | <участник проекта> | Педагогические работники, ответственные за проведение воспитательной работы в ПОО |  |
|  | <участник проекта> | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |  |
|  | <участник проекта> | Педагогические работники, ответственные за организацию профориентационной деятельности в ПОО и ОО |  |

1. План мероприятий по реализации проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки проведения | Ответственные |
|  | Заседание рабочей группы проекта | Октябрь 2020 | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Проведение мониторинга для выявления лидеров | Октябрь 2020 | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Разработка курса «Школа волонтера» | Октябрь 2020 | Рабочая группа проекта |
|  | Разработка модели сетевого взаимодействия волонтерских отрядов ПОО | Октябрь 2020-декабрь 2020 | Рабочая группа проекта;  Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению Дней СПО | Октябрь 2020 | Приглашенные специалисты; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской, профориентационной деятельности в ПОО |
|  | Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению Профпроб | Октябрь 2020,  Январь 2021 | Приглашенные специалисты; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской, профориентационной деятельности в ПОО |
|  | Создание представительства молодежного объединения ВВР\_19 в соцсетях | Октябрь 2020 | Рабочая группа проекта |
|  | Разработка бренбука молодежного объединения ВВР\_19 | Октябрь-декабрь 2020 | Рабочая группа проекта |
|  | Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению Чемпионата WS в РХ | Декабрь 2020,  Январь 2021 | Приглашенные специалисты; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению Межрегионального туристского форума «Енисейская Сибирь» | Согласно плана | Приглашенные специалисты; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению межрегиональной строительной выставке-форуме «ХакСтройЭкспо» | Апрель 2021 | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Проведение конкурса «Лучший волонтерский отряд» | Апрель 2021 | Рабочая группа проекта |
|  | Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению молодежного этно-туристского форума «Этнова. Теплая Сибирь» | Июль 2021 | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Заседание молодежного объединения ВВР\_19 в формате «круглого стола» «Успешность проекта. Обмен опытом» | Август 2021 | Члены молодежного объединения ВВР\_19;  Рабочая группа проекта |
|  | Проведение тренингов личностного роста | Согласно планирования курса ШВ | Приглашенные специалисты |
|  | Проведение тренинга на сплочение коллектива | Согласно планирования курса ШВ | Приглашенные специалисты |
|  | Обучение по направлению «Основы волонтерства для начинающих»  <https://edu.dobro.ru/courses/28/> | Согласно планирования курса ШВ | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Обучение по направлению «Социальное проектирование»  <https://fcsp.ru/edu/socialnoe_proektirovanie/>  <https://edu.dobro.ru/courses/29/> | Согласно планирования курса ШВ | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Обучение по направлению «Продвижение социальных инициатив»  <https://edu.dobro.ru/courses/26/> | Согласно планирования курса ШВ | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Обучение по направлению «Комьюнити-менеджмент»  <https://edu.dobro.ru/courses/25/> | Согласно планирования курса ШВ | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Участие в грантовых конкурсах |  | Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО |
|  | Участие делегации Хакасии в волонтерской программе IX национального чемпионата «Молодые Профессионалы» (Worldskills Russia) | Согласно плана | Рабочая группа проекта |
|  | Ведение страницы молодёжного объединения ВВР\_19 в социальных сетях | Постоянно | Волонтеры молодежного объединения ВВР\_19;  Администратор проекта |
|  | Трансляция опыта работы молодёжного объединения ВВР\_19 в СМИ, социальных сетях | Постоянно | Члены молодежного объединения ВВР\_19;  Рабочая группа проекта |

1. Риски и пути их преодоления

В процессе реализации проекта команда может столкнуться со следующими рисками, которые не позволят реализовать запланированные мероприятия в полном объеме.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Виды рисков | Описание рисков | Пути преодоления/устранения рисков |
| Организационные риски | Отсутствие заинтересованности других ПОО в реализации проекта и формировании волонтерского отряда | Распределение количества мест в молодёжном объединении ВВР\_19 в соответствие с количеством ПОО, участвующих в проекте.  Проведение разъяснительных мотивационных кампаний по популяризации волонтерского движения. Активный медиа-маркетинг (SMM)  Поиск заинтересованных партнеров. |
| Неэффективный медиа-маркетинг (SMM) | Распределение обязанностей среди членов молодежного объединения, делегирование полномочий волонтерам по ведению страницы в социальных сетях. Регулярный и своевременный постинг. Применение интересных и нестандартных способов подачи материала. |
| Бюджетные риски | Отсутствует или недостаточное финансирование проекта | Привлечение бюджета вступивших в проект ПОО.  Поиск партнеров.  Экономия/замена ресурсов. |

1. Реестр заинтересованных сторон проекта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Орган или организация | Ожидание от реализации проекта (программы) |
|  | Министерство образования и науки РХ | Создание регионального молодежного объединения Республики Хакасия «Волонтеры Ворлдскиллс регион\_19» к 2021 году. |
|  | Центр развития профессионального образования Республики Хакасия | Создание условий для приобретения волонтерами позитивного социального опыта и возможности самореализации через участие в мероприятиях профессиональной направленности Республики Хакасия. |
|  | Хакасское Региональное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтёры Победы» | Формирование социальной мобильности, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия.  Продвижение волонтерской деятельности. |
|  | Некоммерческая организация «Фонд «Молодежный центр стратегических инициатив и проектов» | Формирование социальной мобильности, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия. Продвижение волонтерской деятельности. |
|  | Хакасский региональный общественный фонд поддержки населения «Мир добра» | Формирование социальной мобильности, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия. Продвижение волонтерской деятельности. |
|  | Государственный комитет по делам молодежи Республики Хакасия | Создание условий для приобретения волонтерами позитивного социального опыта и возможности самореализации через участие в мероприятиях профессиональной направленности Республики Хакасия. Создание условий для обучающихся-волонтеров для реализации социальных практик |
|  | Центр социальных программ РУСАЛ | Формирование социальной мобильности, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия. Продвижение волонтерской деятельности. |
|  | Профессиональные образовательные организации Республики Хакасия | Создание эффективной сетевой структуры волонтерских отрядов образовательных организаций Республики Хакасия. Формирование социальной мобильности обучающихся, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия.  Развитие материально-технической базы ПОО |
|  | Общеобразовательные организации Республики Хакасия | Совершенствование профориентационной работы среди учащихся школ, способствующей их эффективному профессиональному и личностному самоопределению |

1. **Следует отметить, что в случае направления ПОО несовершеннолетних волонтеров, направляющая организация должна обеспечить их сопровождение в соответствие с требованиями законодательства РФ.** [↑](#footnote-ref-1)
2. Цены указаны на основании анализа стоимости услуг, представленных на сайтах <https://ципринт.рф/>, <https://fsfera.ru/pechat_na_futbolkah-abakan/> , <https://fotomir19.ru/> , <http://gorodmasterov19.ru/produktsiya>, <http://megapolis19.ru/wideprint/> [↑](#footnote-ref-2)